



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation internationale pour les migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

VACANTE ABIERTA A CANDIDATOS INTERNOS Y EXTERNOS

Título del Cargo:	Oficial de Investigación y Desarrollo en Psicología.
Lugar de Trabajo:	San José, Costa Rica
Grado:	UG
Tipo:	Especial Corto Plazo, tres meses con posibilidad de extensión
Fecha de inicio estimada:	10 de junio del 2019
Clausura de la convocatoria:	1 de junio de 2019
Código de Referencia:	SVN-2019-19

La OIM, creada en 1951, es la principal organización intergubernamental en el ámbito de la migración y trabaja en estrecha colaboración con asociados gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La labor de la OIM consiste en cerciorarse de una gestión ordenada y humana de la migración; promover la cooperación internacional sobre cuestiones migratorias; ayudar a encontrar soluciones prácticas a los problemas migratorios; y ofrecer asistencia humanitaria a los migrantes que lo necesitan, ya se trate de refugiados, de personas desplazadas o desarraigadas.

La OIM está comprometida en promover un ambiente diverso e inclusivo. Se alienta decididamente la candidatura de mujeres.

Contexto

El Programa Regional Sobre Migración Mesoamerica - Caribe, financiado por la Oficina de Población, Refugiados y Migración (PRM) del Departamento de Población de los Estados Unidos, busca mejorar las capacidades de los Estados de la región (Belize, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, República Dominicana y el Caribe) y de sus asociados de la sociedad civil, para el desarrollo de iniciativas que promuevan la buena gestión de la migración, reduzcan los flujos migratorios irregulares y combatan la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes.

Bajo la supervisión general de el/la Coordinador/a Regional del Programa y la supervisión directa de el/la Oficial de Monitoreo y Evaluación, el/la Asistente de Investigación y Desarrollo será responsable de:

Funciones y Responsabilidades

1. Desarrollar potenciales herramientas y metodologías que fortalezcan la implementación de campañas de comunicación para el desarrollo en la región.

2. Llevar a cabo investigación básica y aplicada sobre los modelos y teorías del cambio de comportamiento y otras áreas de interés desde la perspectiva del área de especialidad requerido para este perfil.
3. Participar durante periodos de pruebas y validación de herramientas desarrolladas, así como apoyar en el desarrollo de mejoras y adaptaciones para la validación de éstas.
4. Apoyar en reuniones de presentación y promoción de los resultados y las herramientas desarrolladas.
5. Presentar reportes de los resultados de la investigación básica llevada a cabo a través de presentaciones y otro tipo de actividades.
6. Participar y liderar actividades de brainstorming, reuniones semanales, competencias, pitches y otras acciones parte de la metodología de I&D de la unidad.
7. Promover la adopción y aplicación del enfoque de perspectiva de género y de derechos humanos en el diseño e implementación de las actividades del Programa.
8. Contribuir con las actividades de comunicación y registro de la unidad de I&D a través del desarrollo de minutas, registros de ideas, desarrollo de proyectos y entre otros.
9. Si fuera necesario, efectuar viajes de trabajo al interno del país o fuera de él para el desarrollo o monitoreo de actividades.
10. Realizar otras funciones que se consideren propias del cargo, encomendadas por el/la Oficial de Monitoreo y Evaluación del programa.

Estudios y experiencia

Profesional en Psicología, de una universidad reconocida, con grado mínimo de Bachiller.

Mínimo de 2 años de experiencia profesional comprobada en teorías del cambio de comportamiento, preferiblemente enfocado en la comunicación para el desarrollo y migración.

Idiomas

Excelente manejo del español, tanto escrito como oral.
El manejo del inglés será considerado una ventaja.

Competencias Necesarias

Valores-

- Inclusión y respeto por la diversidad: promueve los beneficios de la diversidad; valora la diversidad y lo demuestra en su trabajo diario.
- Integridad y transparencia: cumple con compromisos y maneja el presupuesto y recursos de la organización de manera formal y sostenible
- Profesionalismo: Se adapta al cambio y responde de manera puntal a imprevistos.

Competencias

- Trabajo en equipo: establece buenas relaciones con sus compañeros y socios; se relaciona de manera eficiente con personas en todos los niveles.
- Resultados: alcanza las metas y respeta las fechas límites para la entrega de productos y servicios.
- Gestión y transferencia de conocimiento: contribuye a la identificación[n de mejoras en procesos de trabajo y participa en su implementación.
- Responsabilidad: acepta responsabilidad personal por la calidad del trabajo y fechas de entrega.

- Comunicación: adapta el lenguaje a las necesidades del receptor, hace preguntas para mayor claridad, y demuestra interés en la comunicación recíproca.

Otros

La adjudicación del puesto depende de la certificación que el candidato está médicamente apto para trabajar y la verificación de residencia, visa y otras autorizaciones del gobierno que sean necesarias.

Solo candidatos/as que residan en el lugar de trabajo o localidades cercanas al país que se encuentran dentro del radio cercano del lugar de trabajo serán considerados/as. Para todos los casos, es un requisito obtener una residencia legal en el país del lugar de trabajo, o país vecino localizado dentro del radio cercano, así como un permiso de trabajo cuando sea necesario.

Instrucciones para aplicar a esta vacante:

Por favor responder únicamente a la siguiente dirección de correo iomsanjose2@iom.int, anexando su hoja de vida y carta de interés (máximo una página), **a más tardar el 1 de junio 2019.**

IMPORTANTE:

Indicar en el asunto del correo, el nombre de la convocatoria y la ciudad a la cual aplica:

Por favor tener en cuenta: ·

- Solo se consideraran las aplicaciones que cumplan con el perfil exigido.
- No se considerarán aquellas aplicaciones recibidas en fecha posterior o que no especifiquen el nombre de la convocatoria.
- Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos nacionales o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en el país.
- El adjunto no debe tener un peso mayor a 2MB.
- Solo los candidatos/as pre-seleccionados/as serán contactados.

Periodo de Publicación:

Del 22.05.2019 al 1.06.2019.